

УТВЕРЖДЕНО

Постановление II Пленума ЦК профсоюза работников образования и науки

14 декабря 2001 года

ПОЛОЖЕНИЕ

о первичной профсоюзной организации Белорусского профсоюза работников образования и науки

1. Общие положения

1.1. Первичная профсоюзная организация (далее - первичная организация) является основной организационной структурой Белорусского профсоюза работников образования и науки (далее - Профсоюз).

1.2. Первичная организация создается из работающих в одной организации системы образования и науки или обучающихся в учебном заведении при наличии не менее трех членов профсоюза.

Решение о создании первичной профсоюзной организации принимается на организационном собрании, о чем сообщается вышестоящему профсоюзному органу.

1.3. Первичные организации обладают правами юридического лица, которые приобретают гражданские права и принимают на себя гражданские обязанности через свои выборные органы, действующие в соответствии с законодательством Республики Беларусь и Уставом Профсоюза.

1.4. Первичная организация имеет свое наименование, юридический адрес, самостоятельный баланс (смету) и пользуется символикой Профсоюза, зарегистрированной в установленном законом порядке.

1.5. Первичная организация может иметь самостоятельный счет в кредитно-финансовом учреждении, печать, и вправе приобретать имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

1.6. Первичная организация в установленном Министерством юстиции порядке регистрируется в органах исполнительной власти, наделяется правами юридической лица и ставится на учет как организационная структура Профсоюза вышестоящим профсоюзным органом.

1.7. Решение о ликвидации, реорганизации первичной профсоюзной организации принимается на собрании, в случае невозможности его проведения - вышестоящим профсоюзным органом.

1.8. При необходимости в первичной организации могут создаваться цеховые организации и профсоюзные группы по территориальному и производственному принципу.

1.9. В высших, средних специальных и профессионально-технических учебных заведениях работающие и обучающиеся могут создавать как самостоятельные, так и единые профсоюзные организации.

1.10. Первичные организации объединяются в территориальные (городские, районные, областные) организации профсоюза, которые являются организационными структурами Профсоюза.

1.11.Право толкования настоящего Положения, внесения в него изменений и дополнений принадлежит президиуму Центрального комитета Профсоюза.

2. Основные направления деятельности первичной организации профсоюза

2.1.Первичные организации осуществляют свою деятельность в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах», другими актами законодательства Республики Беларусь, Уставом Профсоюза, решениями вышестоящих профсоюзных органов и настоящим Положением.

2.2.Первичная организация:

2.2.1. Объединяет усилия и координирует действия членов Профсоюза своей организации для достижения общих целей Профсоюза.

2.2.2.От имени трудового коллектива представляет интересы работников перед нанимателем, обучающихся - перед администрацией учебных заведений, добивается повышения благосостояния и жизненного уровня своих членов.

2.2.3.Обеспечивает защиту права члена профсоюза на труд, получение профессии и повышение квалификации, справедливую и своевременную оплату труда благоприятный режим труда, учебы и отдыха.

2.2.4.Добивается предоставления работникам учреждения, организации льгот и гарантий, установленных законодательством, действующими соглашениями и коллективными договорами.

2.2.5.Через уполномоченных лиц осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, созданием здоровых, безопасных условий труда и учебы

2.2.6. Анализирует социально-экономическое положение работников учреждения, учащихся, вырабатывает и вносит на рассмотрение администрации предложения по стимулированию труда и учебы, повышению квалификации, переподготовки кадров, решению жилищных проблем, функционированию учреждений социально-бытового и культурно-оздоровительного назначения.

2.2.7. При наличии возможностей оказывает бесплатную юридическую и материальную помощь из средств профбюджета.

2.2.8. Представляет интересы членов профсоюза при урегулировании коллективных и индивидуальных трудовых споров.

2.2.9. Участвует в акциях, коллективных действиях, проводимых вышестоящими органами Профсоюза.

2.2.10. Сотрудничает в интересах членов профсоюза с другими общественными организациями и объединениями, реально содействующими укреплению прав, укреплению и расширению социальных гарантий для работников образования.

2.3. Первичная организация строит свою деятельность на основе следующих принципов:

- добровольности вступления в Профсоюз и равных прав всех членов профсоюза;

- выборности профсоюзных органов, коллегиальности, гласности и отчетности в их работе;
- организационного и финансового единства, соблюдения внутривпрофсоюзной дисциплины;
- верховенства уставных требований при принятии решений.

3. Руководящие органы первичной организации профсоюза

3.1. Высшим органом первичной организации является общее собрание членов профсоюза, которое проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в шесть месяцев. Решение о созыве собрания и повестке дня объявляется не позднее, чем за 15 дней до его проведения.

3.2. Профсоюзное собрание первичной организации, действуя на основе Устава Профсоюза и выполняя решения профсоюзных органов:

3.2.1. Определяют задачи и приоритетные направления деятельности первичной организации по реализации прав и интересов членов профсоюза в учреждении, организации образования, анализирует их выполнение;

3.2.2. Принимает решения об обращении в вышестоящие профсоюзные органы с коллективно выработанными предложениями о части формирования профсоюзной политики;

3.2.3. Принимает решения об участии в коллективных действиях по защите социально-экономических прав работников, других акциях Профсоюза;

3.2.4. Рассматривает проекты коллективного договора, заслушивает отчеты о его выполнении;

3.2.5. Не реже одного раза в два-три года заслушивает отчет председателя первичной организации, профсоюзного комитета, ревизионной комиссии (ревизора), дает оценку их деятельности;

3.2.6. Избирает председателя первичной организации, профсоюзный комитет, ревизионную комиссию (ревизора);

3.2.7. Может делегировать своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы на основании доведенной нормы представительства, утвержденной вышестоящим профсоюзом;

3.2.8. Ежегодно утверждает смету расходов профсоюзной организации и отчет о ее исполнении;

3.2.9. Принимает решение о досрочном прекращении полномочий профсоюзных органов в соответствии с Уставом Профсоюза.

3.3. Высшим органом первичной организации, имеющей в своем составе цеховые организации, профгруппы, является профсоюзная конференция, которая собирается по мере необходимости, но не реже 1 раза в 5 лет.

Решение о созыве и повестке дня конференции объявляется не позднее, чем за один месяц до ее проведения.

3.4. Профсоюзная конференция;

3.4.1. Заслушивает и обсуждает отчетные доклады соответствующих профсоюзных органов и ревизионных комиссий, дает оценку их деятельности. Вырабатывает позицию первичной организации по вопросам социально-экономической защиты членов профсоюза, повышения их уровня жизни, организационному и финансовому укреплению Профсоюза.

3.4.2. Формирует выборные органы первичной организации.

3.4.3. Избирает делегатов на конференцию (съезд) вышестоящей организации.

3.4.4. Может делегировать своих представителей в состав вышестоящих органов в соответствии с доведенной нормой представительства.

3.5. Профсоюзные собрания, конференции, выборы руководящих органов первичных организаций проводятся в соответствии с регламентом внутрипрофсоюзной деятельности (р. 4 Устава Профсоюза).

3.6. В период между профсоюзными собраниями (конференциями) руководство первичными организациями осуществляют руководящие органы Профсоюза. Все руководящие органы первичных, цеховых организаций и профгрупп являются выборными.

3.7. В первичной организации, насчитывающей менее 15 членов профсоюза, избираются председатель первичной организации, его заместитель, ревизор.

3.7.1. Председатель первичной организации представляет интересы членов профсоюза перед нанимателем, заключает коллективный договор от имени работников организации, осуществляет учет членов профсоюза, организует и контролирует сбор и отчисление членских взносов, ежегодно отчитывается о своей работе на общем профсоюзном собрании.

3.8. В первичной организации, насчитывающей более 15 членов, избираются председатель, профсоюзный комитет и ревизионная комиссия. Количественный состав профсоюзного комитета определяется на собрании членов профсоюза с учетом представительства категорий работников организации, учреждения.

3.9. Заместители председателя первичной организации избираются на заседании профкома.

3.10. Председатель, заместители председателя, члены профсоюзного комитета первичной организации:

3.10.1. Осуществляют свои полномочия, как правило, на общественных началах в соответствии с Уставом профсоюза, решениями собраний первичных организаций, постановлениями вышестоящих профсоюзных органов.

3.10.2. Освобождаются от основной деятельности для участия в проведении уставных мероприятий на условиях Отраслевого соглашения и коллективного договора.

3.10.3. Расторжение трудового договора по инициативе нанимателя и привлечение к дисциплинарной ответственности члена профсоюзного комитета допускается помимо соблюдения общего порядка с письменного согласия соответствующего профсоюзного комитета на основании Отраслевого соглашения и коллективного договора.

3.10.4. За активное участие в работе профсоюзной организации представляются к наградам профсоюзных органов и органов управления образования.

3.11. Профсоюзный комитет первичной организации:

3.11.1. Представляет и защищает трудовые права и социально-экономические интересы членов профсоюза, заключает с нанимателем коллективный договор (соглашение), осуществляет контроль за его выполнением.

3.11.2. Осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда.

3.11.3. Утверждает структуру первичной организации.

3.11.4. Организует и планирует работу первичной организации в период между профсоюзными собраниями на основании их решений, постановлений вышестоящих органов, в соответствии с действующим Уставом Профсоюза.

3.11.5. Формирует комиссии профсоюзного комитета по основным направлениям деятельности Профсоюза.

3.11.6. Осуществляет прием и учет членов профсоюза, организует и контролирует сбор членских взносов, обеспечивает своевременное и в полном объеме отчисление сумм членских взносов для деятельности вышестоящих профсоюзных органов.

3.11.7. Осуществляет систематическое оперативное информирование членов профсоюза о позиции и деятельности Профсоюза, а также обеспечивает гласность своей работы.

3.11.8. Оказывает материальную помощь членам профсоюза за счет средств профбюджета.

3.11.9. Проводит заседания по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц,

3.12. Профсоюзный комитет первичной организации, имеющий в своей структуре цеховые комитеты (профбюро), может передавать этим органам некоторые права, относящиеся к его компетенции: прием и учет членов профсоюза, организацию взимания членских взносов, общественный контроль за исполнением трудового законодательства, правил и норм охраны труда, внесение предложений в коллективный договор, контроль за его выполнением в своем подразделении, согласование решений по материальному стимулированию работников и др.

3.13. В цеховой (факультетской) профсоюзной организации избираются председатель, цеховой комитет (профбюро). В профсоюзной группе – профсоюзный групповой организатор (профгрупорг), его заместитель, при необходимости избираются ответственные за конкретные направления работы.

3.14. Профсоюзному комитету первичной организации, насчитывающей более 1000 членов профсоюза, профкому высшего учебного заведения по представлению обкомов, Минского горкома профсоюза постановлением ЦК Профсоюза могут предоставляться права районного комитета профсоюза.

3.15. Права райкома профсоюза предоставляются профсоюзному комитету первичной организации учебного заведения, которая имеет в своей структуре цеховые (факультетские) организации, профгруппы, свой счет в кредитно-финансовом учреждении, печать, а также располагает финансовыми возможностями для работы профсоюзных кадров на профессиональной основе.

3.16. Профсоюзный комитет на правах райкома профсоюза избирается сроком на 5 лет и руководит деятельностью первичной организации в период между конференциями. Организует свою работу в форме заседаний профсоюзного комитета, которые созываются по мере необходимости, но не реже одного раза в шесть месяцев.

3.17. Для ведения текущей работы из членов профсоюзного комитета на правах райкома профсоюза избирается президиум в составе: председателя, заместители (заместителей) председателя и членов президиума. Президиум проводит свои заседания по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

3.18. Профсоюзный комитет на правах райкома профсоюза:

3.18.1. Анализирует социально-экономическое положение работников организации, учащихся, определяет основные направления деятельности первичной организации, принимает решения, направленные на защиту законных интересов членов профсоюза, укрепление профсоюзного единства.

3.18.2. Делегирует президиуму профкома права па заключение коллективного договора в организации, согласование от имени профкома решений нанимателя, затрагивающих трудовые права работников, в т.ч. на материальное стимулирование и др.

3.18.3. Может избирать председателя (при невозможности дальнейшего исполнения им должностных обязанностей), заместителя председателя, членов президиума соответствующего комитета Профсоюза в период между конференциями;

3.18.4. Формирует из своего состава и утверждает постоянные комиссии профсоюзного комитета;

3.18.5. Распоряжается профсоюзными средствами, может делегировать президиуму право утверждения сметы расходов с последующим отчетом о ее исполнении;

3.18.6. Заслушивает информацию о работе президиума, рассматривает другие вопросы профсоюзной работы.

3.19. Президиум профсоюзного комитета на правах райкома профсоюза:

3.19.1. Поправляет и координирует деятельность цеховых (факультетских) организаций, профгрупп, организует выполнение решений профкома, вышестоящих руководящих органов Профсоюза, конференции;

3.19.2. Организует общественный контроль за выполнением трудового законодательства, вносит предложения нанимателю по вопросам улучшения социально-экономического положения работников;

3.19.3. В соответствии с коллективным договором согласовывает решения нанимателя, администрации по вопросам, затрагивающим трудовые права и законные интересы членов профсоюза;

3.19.4. Созывает собрания профсоюзного комитета, определяет повестку дня и дату проведения;

3.19.5. Заслушивает отчеты председателей цеховых организаций, профгруппиров;

3.19.6. Организует работу комиссии профсоюзного комитета;

3.19.7. Проводит текущие финансовые операции и распоряжается денежными средствами первичной организации профсоюза в пределах полномочий, предоставленных ему профсоюзным комитетом;

3.19.8. Осуществляет информирование членов профсоюза о деятельности отраслевого профсоюза, обеспечивает гласность в работе профсоюзного комитета;

3.19.9. Определяет периодичность проведения собраний в цеховых (факультетских) организациях и профгруппах (но не реже одного раза в шесть месяцев);

3.19.10. В случае необходимости при наличии финансовых возможностей принимает решение по штатным работникам профсоюзного комитета;

3.19.11. Регулярно информирует профсоюзный комитет о своей деятельности, исполняет другие функции, делегированные ему профсоюзным комитетом;

3.20. Профсоюзный комитет, председатель первичной организации, профсоюзное бюро цеховой организации, профгруппорг подотчетны профсоюзному собранию (конференции) и подконтрольны вышестоящим органам Профсоюза.

4. Ревизионная комиссия первичной организации профсоюза

4.1. Ревизионная комиссия (ревизор) первичной организации Профсоюза (далее - ревизионная комиссия) - самостоятельный контрольно-ревизионный орган, избираемый одновременно с соответствующим выборным руководящим органом на собрании (**конференции**) на срок полномочий профсоюзного комитета.

4.2. Члены профсоюзного комитета, его штатные работники не могут входить в состав ревизионной комиссии.

4.3. Председатель ревизионной комиссии избирается на заседании комиссии простым большинством голосов от числа участвующих в заседании.

4.4. Члены ревизионной комиссии освобождаются от основной деятельности для участия в проведении проверок на условиях коллективного договора.

4.5. В своей деятельности ревизионная комиссия (ревизор) независима и подотчетна только избравшему ее собранию (конференции) и руководствуется Уставом Профсоюза.

4.6. Ревизионная комиссия (ревизор) осуществляет контроль за соблюдением Устава Профсоюза, полнотой и своевременностью уплаты членских взносов, правильностью учета, использования финансовых и материальных средств, работой профсоюзного комитета по рассмотрению обращений членов профсоюза, исполнению принятых решений, хозяйственной деятельностью профсоюзных комитетов.

4.7. Ревизионная комиссия (ревизор) проводит проверку деятельности профсоюзного комитета (председателя **профсоюзной** организации) не реже одного раза в год.

4.8. Члены ревизионной комиссии могут участвовать в заседании профсоюзного комитета первичной организации с правом совещательного голоса.

4.9. Ревизионная комиссия по итогам проверок имеет право принимать решение по созыву внеочередного собрания (конференции) первичной, организации, вносить предложения соответствующему комитету профсоюза или вышестоящему органу по привлечению к ответственности должностных лиц, допустивших нарушения финансовой дисциплины.

5. Средства и имущество то первичной организации

5.1. Средства первичной организации формируются из ежемесячных членских взносов, которые являются основой осуществления его уставной деятельности. Кроме того,

могут использоваться иные средства, получаемые первичной организацией в порядке, не противоречащем законодательству Республики Беларусь.

5.2. Членские взносы уплачиваются, как правило, путем безналичных расчетов по личному заявлению членов профсоюза через бухгалтерию организации образования и науки или лично членом Профсоюза.

5.3. Первичные организации Профсоюза имеют право освобождать от уплаты членских взносов стоящих на учете неработающих пенсионеров - ветеранов отрасли по их личному заявлению.

5.4. Средства, формирующиеся из профсоюзных взносов и других источников, расходуются по смете, утвержденной для профсоюзного комитета собранием первичной организации Профсоюза, для профсоюзного комитета с правами райкома профсоюза - президиумом или собранием членов профсоюзного комитет.

5.5. Профсоюзная организация может делегировать вышестоящему профсоюзному органу право аккумулировать свои финансовые средства и выполнять финансовые операции в соответствии с ее сметой и постановлением соответствующего профсоюзного органа.

5.6. Членские взносы студентов и учащихся остаются в распоряжении первичной организации.

5.7. Первичная организация производит отчисления от поступивших взносов в территориальный комитет Профсоюза в размере, определенном вышестоящим комитетом Профсоюза. Решение территориального профоргана по данному вопросу является обязательным для выполнения первичной организацией. Оставшиеся после отчисления взносов в территориальный профорган средства, как и средства, поступившие из других источников, используются профсоюзной организацией для выполнения уставных целей по смете, утвержденной общим собранием (**конференцией**).

5.8. **Профсоюзные** органы периодически отчитываются перед членами Профсоюза за использование имущества и средств собственности первичной организации.